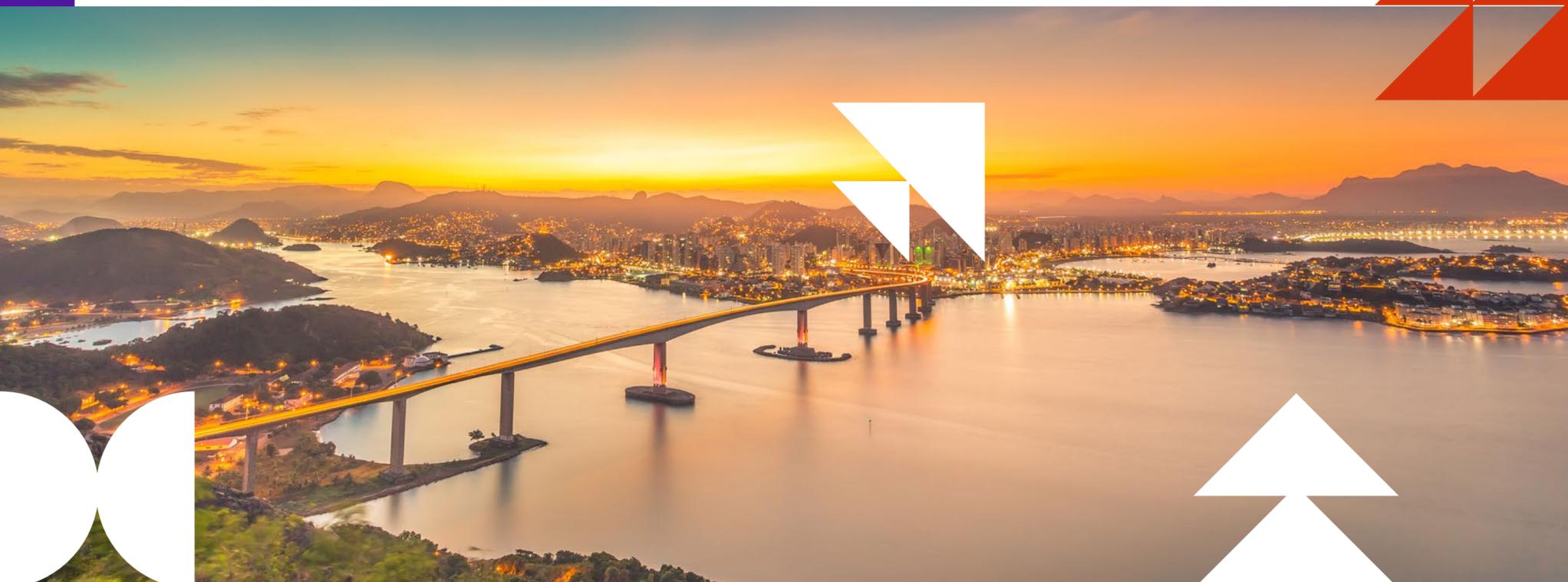


# Project Management Institute Espírito Santo Chapter

MAIO 2025



## Olá, comunidade do PMIES!

Maio chegou com a energia contagiante de quem acredita no poder da colaboração!

Nesta edição, celebramos não apenas os projetos e eventos realizados, mas, principalmente, as pessoas que fazem tudo acontecer: nossos voluntários.

São eles que, com dedicação e paixão, movimentam o PMIES e transformam ideias em ações concretas. A cada encontro, entrega e iniciativa, percebemos como nosso ecossistema se fortalece – e isso é mérito de cada um que veste a camisa do nosso capítulo. Obrigada por fazerem parte desta jornada inspiradora!



Siga com a gente nesta leitura e continue se envolvendo com o PMIES. Juntos, fazemos a diferença!

Scheila Lagass - Presidente PMI-ES - Gestão 2025/2026



Project  
Management  
Institute.  
Espírito Santo



## Newsletter Maio 2025 PMI-ES



**Scheila Lagass**

Presidente PMI ES



Nesta edição também celebramos um momento especial de conexão nacional. Nos dias 22 e 23 de abril, estivemos em Fortaleza para o 20ºCBGPL – Congresso Brasileiro de Gestão, Projeto e Liderança, realizado pelo capítulo PMI Ceará com o apoio de todos os capítulos brasileiros.

O evento foi uma verdadeira celebração da nossa profissão: repleto de conteúdo de qualidade, painéis inspiradores e oportunidades valiosas de networking. Tivemos a honra de contar com a presença de voluntários do PMIES, que representaram com orgulho nosso capítulo e se conectaram com profissionais de todo o Brasil.

Um encontro que reforça nosso propósito e nos impulsiona a seguir transformando realidades através da gestão de projetos.

E temos uma novidade imperdível! Já está confirmado o próximo destino do 21ºCBGPL: Gramado (RS), nos dias 28, 29 e 30 de abril de 2026! Um cenário encantador para mais uma edição inesquecível.

Desde já, fica o convite para você se programar e viver essa experiência transformadora com a comunidade de projetos do Brasil inteiro. Vamos juntos?

Siga com a gente nesta leitura e continue se envolvendo com o PMIES. Juntos, fazemos a diferença!

Scheila Lagass  
Presidente do PMIES

## Newsletter Maio 2025 PMI-ES



**Scheila Lagass**

Presidente PMI ES





## Gestão de Projetos no Setor Público: Desafios e Especificidades



**Jonas Lisboa**

Vice-presidente PMI ES



### Gestão de Projetos no Setor Público: Desafios e Especificidades.

Olá, tudo bem? Este é o primeiro texto de uma série que será publicada mensalmente na newsletter, na qual compartilharei informações, características e visões sobre como acontece a **Gestão de Projetos no Setor Público**.

Após mais de 13 anos atuando como gestor de portfólio e de projetos no setor público e outros 14 anos no setor privado, posso afirmar com certeza que o setor público possui características bastante distintas. Essas especificidades impactam diretamente o planejamento, a execução e o controle dos projetos públicos.

A principal delas é o foco no interesse público. O objetivo do setor público não é o lucro, mas sim a prestação de serviços à sociedade e a promoção do bem comum. As decisões devem sempre considerar os princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência (art. 37 da Constituição Federal).

Um dos grandes desafios na execução de projetos públicos é gerenciar, constantemente, as elevadas expectativas da sociedade e a necessidade de prestação de contas. Alinhar uma comunicação assertiva e a gestão de stakeholders com as políticas públicas — por meio de critérios claros e bem definidos — torna a gestão ainda mais complexa.

Em uma pesquisa recente, realizada em fevereiro de 2025 com gerentes de projeto de um órgão público do Espírito Santo, o principal desafio apontado pelos respondentes para a execução eficiente dos



## Gestão de Projetos no Setor Público: Desafios e Especificidades



**Jonas Lisboa**  
Vice-presidente PMI ES



projetos foi a “comunicação”. Em seguida, vieram “mudanças políticas e interferências externas” e “recursos humanos insuficientes”.

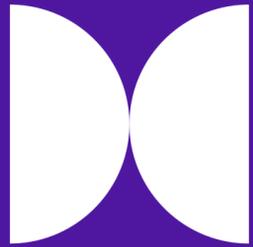
Acompanhe, a seguir, a nuvem de palavras construída com base nas principais respostas da pesquisa:



Sem a intenção de generalizar, percebe-se que a comunicação é um dos maiores fatores críticos de sucesso ou fracasso também no setor público, onde há múltiplos stakeholders, alta visibilidade e grande pressão por resultados. Realizar um mapeamento aprofundado e a priorização dos stakeholders, utilizando uma matriz “poder x interesse”, além de elaborar um plano de comunicação transparente, proativo e com linguagem acessível, pode ser um bom caminho para mitigar esse risco.

Compreender os desafios específicos da gestão de projetos no setor público é essencial para planejar estratégias eficazes e realistas. Contudo, ressalto: nenhuma estratégia, por melhor que seja, terá êxito se não houver entendimento e apoio da alta direção desde o início do projeto.

Na próxima edição da newsletter, abordarei outras características, desafios e soluções na Gestão de Projetos no Setor Público. Até lá!



## Inteligência Relacional: A Soft Skill que Impulsiona Projetos



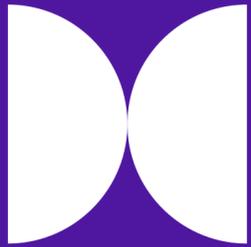
**James Altoé**

Diretor de Relações Institucionais

### Já ouviu falar em Inteligência Relacional?

A inteligência relacional é a capacidade de compreender, gerenciar e influenciar as relações interpessoais de maneira eficaz. Ela envolve diversas habilidades e competências essenciais para construir e manter relacionamentos saudáveis e produtivos tanto no ambiente de trabalho quanto na vida pessoal.

- 1. Comunicação eficaz:** A inteligência relacional facilita uma comunicação clara e aberta entre os membros da equipe. Isso ajuda a evitar mal-entendidos, resolver conflitos rapidamente e garantir o alinhamento com os objetivos do projeto.
- 2. Construção de confiança:** Gerentes de projetos com inteligência relacional conseguem construir e manter a confiança dentro da equipe. A confiança é essencial para uma colaboração eficiente e para a criação de um ambiente de trabalho saudável.
- 3. Resolução de conflitos:** Conflitos são inevitáveis em qualquer projeto. A inteligência relacional permite que o gerente os aborde de forma construtiva, minimizando impactos negativos no progresso da equipe.
- 4. Motivação da equipe:** Um gerente com alta inteligência relacional sabe motivar sua equipe, reconhecendo e valorizando as contribuições individuais. Isso eleva o moral e impulsiona a produtividade.



## Inteligência Relacional: A Soft Skill que Impulsiona Projetos



**James Altoé**

Diretor de Relações Institucionais

### **5. Adaptação às mudanças:** Projetos

frequentemente enfrentam mudanças e desafios inesperados. A inteligência relacional contribui para que o gerente seja mais adaptável e conduza a equipe com resiliência diante das transformações.

**6. Desenvolvimento de relacionamentos:** Construir relacionamentos sólidos com stakeholders internos e externos é crucial para o sucesso de um projeto. A inteligência relacional favorece o estabelecimento e a manutenção dessas conexões de forma eficaz.

**7. Tomada de decisões colaborativa:** Essa competência promove uma abordagem colaborativa na tomada de decisões, garantindo que diferentes perspectivas sejam consideradas. O resultado são decisões mais equilibradas e bem fundamentadas.

### **Conclusão**

A inteligência relacional é uma competência essencial para os gerentes de projetos, pois impacta diretamente a eficácia da comunicação, a resolução de conflitos, a motivação da equipe e a capacidade de adaptação. Investir no desenvolvimento dessa habilidade contribui para uma gestão de projetos mais bem-sucedida e com resultados mais positivos.



## Diretoria de Eventos



**Vanessa  
Ogassavara**

Diretora de Eventos

### **Conhecimento como ponte para a transformação**

Cada evento realizado até aqui teve como premissa o fortalecimento da cultura de projetos, o desenvolvimento de soft skills e a conexão com as práticas mais atuais de liderança e execução.

Mais do que encontros, estamos construindo experiências de crescimento coletivo e evolução contínua.

Com palestras estratégicas, talks com especialistas, trilhas temáticas e momentos de debate qualificado, criamos um ecossistema de aprendizado dinâmico e colaborativo — porque acreditamos que profissionais preparados são aqueles que estão sempre em movimento: aprendendo, se desafiando e se adaptando a novos contextos.

### **Projetos complexos exigem líderes preparados**

Ao longo da programação, o PMI-ES vem promovendo um olhar cada vez mais estratégico sobre a gestão de projetos complexos — aqueles que demandam decisões ágeis, gestão de incertezas, colaboração intensa e uma comunicação profundamente humana.

Estamos aprofundando temas fundamentais como:

- Inteligência emocional aplicada à liderança
- Neurociência e comportamento organizacional
- Engajamento real de stakeholders
- Gestão em ambientes VUCA e BANI, com pessoas no centro
- Metodologias ágeis, híbridas e adaptativas
- Tomada de decisão estratégica em contextos incerto

Porque liderar projetos complexos vai muito além do domínio técnico — exige visão sistêmica, empatia, capacidade de engajar, comunicar e influenciar.



## Diretoria de Eventos



**Vanessa  
Ogassavara**

Diretora de Eventos

### **E o que vem pela frente?**

Nossa agenda segue em ritmo acelerado, com grandes entregas previstas:

- Seminários temáticos e presenciais com foco em inovação, ESG e agilidade
- Trilhas de capacitação exclusivas para diferentes níveis de maturidade profissional
- Eventos imersivos com dinâmicas práticas, cases reais e networking de alto nível
- Parcerias estratégicas com instituições de ensino e empresas inovadoras
- Conteúdos inéditos sobre os desafios atuais e futuros da gestão de projetos

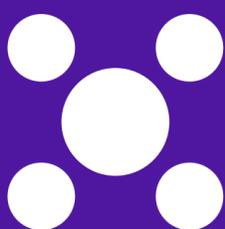
**O melhor ainda está por vir. E você é parte fundamental disso.**

Se você já está com a gente, aproveite cada oportunidade de crescimento que estamos construindo juntos. Se ainda não se conectou, venha agora fazer parte de uma comunidade que inspira, compartilha e transforma realidades todos os dias.

O futuro da gestão de projetos é colaborativo, adaptativo e liderado por quem está preparado para o novo. E o PMI-ES está aqui, lado a lado com você, para construir esse caminho.

🔔 Fique ligado nos nossos canais para mais novidades e inscrições!

Afinal, boas coisas acontecem quando nos envolvemos com o PMI! ❤️ Até breve!



## Diretoria de Educação



**Andreia Santesi**

Diretora de Educação

### Agilidade e Escrita Estratégica: conheça os projetos que inauguram a nova fase da Diretoria de Educação

É com grande entusiasmo que anunciamos os primeiros projetos da Diretoria de Educação!

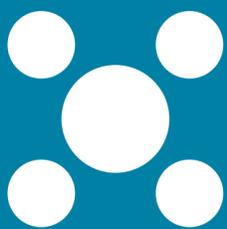
Nosso foco é promover iniciativas que reforcem nosso compromisso com uma comunidade de Gestão de Projetos voltada à qualidade e inovação. Os dois primeiros projetos em nossa agenda são:

**Agile Day** – Este evento será uma oportunidade imperdível para explorar metodologias ágeis e suas aplicações no ambiente corporativo. Contará com palestras, workshops e dinâmicas que capacitarão gestores a adotarem práticas ágeis em seus processos. Acreditamos que essa abordagem trará mais flexibilidade e eficácia às nossas atividades.

**Escrita de Projetos** – O objetivo deste projeto é capacitar nossa comunidade na elaboração de propostas sólidas para captação de recursos.

Por meio de oficinas, os participantes aprenderão as melhores práticas para a escrita de projetos, desde a definição de objetivos até a construção de orçamentos. Nosso intuito é transformar ideias em ações concretas, atraindo investimentos que beneficiem nossa comunidade.

**Estamos animados com as possibilidades que esses projetos trarão. Acompanhem as próximas comunicações para mais detalhes sobre datas e inscrições!**



## Seja um gerente de projetos no PMI-ES



**Lucas Sperandio**

Voluntário na Diretoria de EGPP

Seja um gerente de projetos no PMI-ES e contribua pra nossa comunidade! Ser gerente de projetos dentro do PMI-ES é uma oportunidade exclusiva para filiados e oferece diversos benefícios:

- Desenvolvimento de competências práticas em gestão de projetos;
- Visibilidade junto à comunidade local;
- Participação ativa na entrega de valor para o Capítulo.

Para apoiar a atuação dos nossos GPs, o PMO desenvolveu uma metodologia de gestão de projetos específica para a realidade do PMI-ES. Ela já passou por várias etapas de evolução desde a primeira versão, em 2019, até o reconhecimento como case de sucesso no PMI Global Summit 2022, em Las Vegas.

Em 2023, consolidamos os aprendizados com a aplicação da metodologia em nossos projetos: mapeamos as principais dúvidas, pontos de confusão e necessidades de ajustes. Com base nisso, em 2024, refinamos o manual da metodologia e seus artefatos, tornando-os ainda mais claros, práticos e acessíveis.

Neste ano, lançamos o **Manual do GP** um guia direto ao ponto, para que todo gerente de projeto do PMI-ES possa aplicar a metodologia com segurança desde o início. Também criamos um evento mensal de integração entre PMO e GPs, no qual todo voluntário interessado em gerenciar projetos do Capítulo pode conhecer a metodologia, tirar dúvidas e entender como o PMO pode apoiar em cada etapa. É uma oportunidade para trocar experiências, fortalecer nossa rede e crescer juntos. Nas duas primeiras rodadas do evento, tivemos 20 participantes, incluindo os gerentes de 7 projetos em andamento no Capítulo. A próxima edição acontece em breve — fique de olho nos grupos de voluntários e nas comunicações das diretorias!



## Diretoria de Projetos de Impactos Sociais



### Sandrelly Lopes

Diretora de Projetos  
de Impactos Sociais

## Capacitação do Terceiro Setor e Mentoria Social

A Diretoria de Impacto Social do PMI-ES tem como propósito fortalecer organizações do terceiro setor, alinhando-se à missão do PMI de promover boas práticas em gestão de projetos e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A iniciativa busca impulsionar a profissionalização das instituições sociais, ampliar redes de contato e gerar impacto positivo e sustentável.

Em 2025, realizaremos a **Capacitação do Terceiro Setor** e o lançamento de um **programa de mentoria social**, uma oportunidade valiosa para impulsionar o desenvolvimento das instituições sociais, promovendo impacto e sustentabilidade em suas ações. Ao conectar mentees a mentores — profissionais experientes —, o programa viabiliza o acesso a conhecimentos práticos e vivências que podem ser aplicadas diretamente na gestão das organizações.

Além disso, o fortalecimento das competências de liderança e gestão contribui para a profissionalização do setor, tornando as iniciativas mais eficientes e estratégicas. Outro aspecto essencial é a ampliação da rede de contatos, favorecendo parcerias e colaborações que potencializam o alcance e a efetividade dos projetos sociais. Dessa forma, o programa não apenas beneficia os participantes diretamente, mas também gera transformações positivas e duradouras para toda a comunidade de projetos envolvida.

Até o momento, já foi realizada a etapa de benchmarking, com estudo de cases de sucesso de outros capítulos do PMI no Brasil. Atualmente, o



## Diretoria de Projetos de Impactos Sociais



### Sandrelly Lopes

Diretora de Projetos  
de Impactos Sociais

projeto encontra-se na fase de detalhamento das iniciativas, que inclui:

- O **mapeamento de partes interessadas**;
- A identificação de **voluntários com disponibilidade, conhecimento e interesse** para atuar no programa;
- A consolidação de **parcerias estratégicas** que fortaleçam a execução do programa e apoiem o desenvolvimento das OSCs (**Organização da Sociedade Civil**) do Estado.

As OSCs têm como principal objetivo promover o bem-estar social, defender causas públicas e contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Operam de maneira independente do Estado, mas podem complementar ações governamentais e, frequentemente, firmam parcerias com órgãos públicos, empresas e outras organizações para potencializar seu impacto.

As OSCs compõem o chamado **terceiro setor** e são **um dos públicos prioritários** dos projetos desenvolvidos pela Diretoria de Impacto Social do PMI-ES.

Com essa iniciativa, a Diretoria de Impacto Social do PMI-ES reafirma seu compromisso em gerar valor para a sociedade, promovendo a transformação social por meio do fortalecimento da gestão no terceiro setor.

Estamos, junto com voluntários e parceiros estratégicos, desenvolvendo iniciativas que não apenas vão impulsionar projetos sociais, mas também construir um legado de desenvolvimento, impacto positivo e sustentabilidade.



## Diretoria de Filiação e Voluntariado



### Felipe Thomes Rodrigues

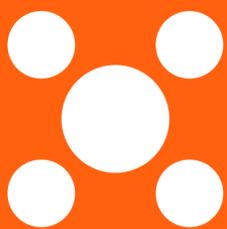
Voluntário da Diretoria  
de Filiação e Voluntariado

Engajar-se como voluntário no PMI é muito mais do que contribuir com tempo e dedicação, é uma oportunidade real de crescimento pessoal, fortalecimento de competências profissionais e construção de relacionamentos significativos.

Ao participar das atividades voluntárias do capítulo, você vivencia na prática os princípios de gerenciamento de projetos, desenvolve habilidades essenciais como liderança, comunicação, trabalho em equipe, resolução de problemas, organização e gestão do tempo. Além disso, o voluntariado oferece uma vivência rica de aprendizado contínuo, troca de experiências e acesso a conteúdos e metodologias reconhecidas internacionalmente.

Outro aspecto muito valioso é o networking. Estar próximo de outros profissionais da área, com diferentes trajetórias e níveis de experiência, amplia sua visão de mercado, favorece parcerias e pode até abrir portas para novas oportunidades de atuação profissional. A rede de contatos construída no PMI é diversa, qualificada e acolhedora. E isso faz toda a diferença.

No nosso capítulo, os voluntários atuam em diversas frentes: apoio a eventos, criação de conteúdo, organização de programas de capacitação, ações de engajamento com a comunidade, além de iniciativas ligadas às diretorias e projetos estratégicos.



## Diretoria de Filiação e Voluntariado



**Felipe Thomes  
Rodrigues**

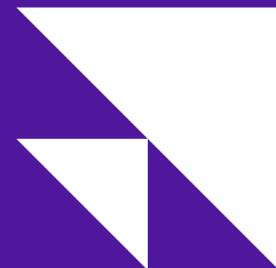
Voluntário da Diretoria  
de Filiação e Voluntariado

Cada contribuição é única e valorizada, e todos os voluntários têm espaço para trazer ideias, aprender na prática e evoluir continuamente.

Se você busca crescimento, propósito e conexão, o voluntariado é o caminho certo. E se for dentro do PMI, é ainda melhor, porque aqui a gente aprende, cresce e colabora junto.

Se quiser saber mais sobre como se voluntariar conosco, entre em contato com a Diretoria de Filiação e Voluntariado ou acompanhe nossos canais oficiais.

**Estamos sempre abertos a receber novas pessoas dispostas a somar!**



# Acesse nossos links e saiba mais:

**ACESSE NOSSOS LINKS**

**Project Management Institute**

Espírito Santo Chapter

**NEWSLETTER | MAIO 2025**



**Project**  
Management  
Institute®  
Espírito Santo